

УТВЕРЖДЕНО

Постановление профсоюзной
отчётно-выборной конференции
первичной профсоюзной
организации УП «Медик»
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения
от «19» марта 2024 г. № 1

Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации УП «Медик» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации УП «Медик» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 №484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями от 22.10.2020 №181).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации УП «Медик» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 7.6 пункта 7 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации - профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации УП «Медик».

6. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

7. Средства фонда помощи используются на:

7.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

причинением ущерба в результате стихийных бедствий и других непредвиденных обстоятельствах (стихийное бедствие, пожар, наводнение, авария, кража и т.п.) – в размере 2 базовых величин;

платным дорогостоящим медобслуживанием и лечением, рекомендованным государственными лечебно-профилактическими учреждениями (кроме санаторно-курортного лечения и оздоровления)¹ – в размере 2 базовых величин (один раз в календарный год);

продолжительной болезнью (более 21 дня) – в размере 3 базовых величин (один раз в календарный год);

выходом на первичную инвалидность I и II группы - в размере 2 базовых величин;

получением производственной травмы - в размере 2 базовых величин;

тяжелым материальным положением (низким доходом, при условии, что средний доход на члена профсоюза не превышает 2,0 БПМ (бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Советом Министров Республики Беларусь на момент рассмотрения заявления) за три последних месяца) - в размере 2 базовых величин (один раз в календарный год);

нахождением на иждивении двух и более детей в возрасте до трех лет - в размере 1 базовой величины (один раз в календарный год на каждого ребенка);

подготовкой детей к учебному году в 1-й класс - в размере 2 базовых величин;

смертью близкого родственника, супруга (супруги) - в размере 3 базовых величин в течение 2 месяцев со дня смерти;

вступлением в первый брак - в размере 3 базовых величин в течение 2 месяцев после вступления в брак;

рождением детей - в размере 3 базовых величин в течение 2 месяцев после рождения;

выходом на пенсию - в размере 2 базовых величин;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными, в размере, определяемом профсоюзным комитетом.

¹ Под платным дорогостоящим медобслуживанием и лечением (в т.ч. обследованием) в данном Положении предполагаются расходы, превышающие 7 базовых величин и понесенные работником в течение 30 дней.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные);

7.2. оказание единовременной материальной помощи:

членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам - в размере 1 базовой величины;

близким родственникам, супруге (супругу) в связи со смертью члена профсоюза - в размере 3 базовых величины в течение 2 месяцев со дня смерти;

бывшим членам профсоюза - ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости в размере, определяемом профсоюзным комитетом;

отдельным категориям членов профсоюза в других случаях, требующих материальной поддержки, и признанных обоснованными в размере, определяемом профсоюзным комитетом.

7.3. оказание материальной помощи на частичное возмещение понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе – в размере 2 базовых величин (один раз в календарный год);

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, находящиеся на территории Республики Беларусь, приобретенные за собственный счет на срок не менее 7 дней: в учреждения УП «Белпрофсоюзкурорт» - в размере 2 базовых величин, в другие – в размере 1 базовой величины;

стоимости путевок в оздоровительные учреждения (детские оздоровительные лагеря) - в размере 1 базовой величины на одну путевку.

7.4. приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты в размере, определяемом профсоюзным комитетом.

7.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента

Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи".

7.6. иные цели в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

8. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации УП «Медик», признанных обоснованными.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

9. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

10. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются настоящим Положением или по решению руководящего органа профсоюзной организации в каждом конкретном случае.

11. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью — копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника — копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак — копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка — копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром — документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества — документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение — копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

для подготовки к учебному году — справка из учреждения образования о зачислении в 1-й класс.

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей — договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

12. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

13. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

14. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет казначей первичной профсоюзной организации.

15. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 "Целевое финансирование".

16. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

17. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Председатель профкома
первичной профсоюзной
организации УП «Медик»

А.В. Шалай